

Codice etico aziendale e sostenibilità della *supply chain*.

Questo Codice di condotta illustra i nostri valori ed i nostri standard di condotta aziendali. Spiega come ci comporteremo ovunque operiamo.

Leggi attentamente il Codice di condotta. È tua responsabilità conoscerlo e viverlo. Il Codice di condotta offre un approccio pratico e semplice per comprendere le regole di base che si applicano alla nostra attività e la responsabilità personale che ciascuno di noi ha per noi stessi, gli uni con gli altri e con la BERSANO CARLO S.p.A.

Ognuno di noi è personalmente responsabile della comprensione e del rispetto del nostro Codice. Nessuno può farlo per te.

Il nostro Codice di condotta è una sintesi di come facciamo affari. Il Codice si applica a tutti i funzionari, amministratori, dipendenti a tempo pieno o parziale e temporanei della BERSANO CARLO S.p.A., nonché a tutti i rappresentanti, i consulenti e gli agenti. Eventuali deroghe al presente Codice di condotta per i dirigenti esecutivi o direttori saranno concesse solo dal Consiglio di amministrazione della BERSANO CARLO S.p.A. e saranno comunicate agli azionisti. Questo codice non ti darà una risposta per ogni situazione. Se hai domande, per favore cerca ulteriori indicazioni. Se hai qualche dubbio sulla cosa giusta da fare, ci sono diversi modi per rispondere alle tue domande.

Focus su integrità e inclusione

Focus su integrità e inclusione è più che il nome del nostro Codice di condotta. Spiega il nostro approccio all'etica aziendale. La parola integrità riassume il modo in cui viviamo secondo i nostri valori.

L'inclusione comporta il trattare ogni persona con dignità e rispetto, assicurandosi che tutti abbiano l'opportunità di avere successo e contribuiscano al successo complessivo della nostra attività. Fare *business* oggi richiede maggiore apertura e fiducia che mai. Il messaggio è chiaro nel mondo degli affari di oggi, non conta solo ciò che si ottiene, ma anche come lo si realizza. Il nostro obiettivo è essere un'azienda veramente orientata al cliente. Vogliamo offrire prodotti che rendano conveniente, efficiente e conveniente per i clienti fare affari con noi. Per avere successo, dobbiamo tutti concentrarci sul fare:

1. la cosa giusta,
2. per la giusta ragione,
3. nel modo giusto.

I dipendenti

La chiave del successo della nostra azienda consiste nel creare fiducia e reciproco rispetto diventando un luogo di lavoro in cui i contributi di ogni dipendente sono considerati. Ci si aspetta che i dipendenti lavorino in modo cooperativo l'uno con l'altro. Il nostro obiettivo è diventare un luogo di lavoro in cui il contributo di ogni dipendente viene apprezzato. Cosa fare:

- rispettare la dignità di ogni individuo
- ascoltare apertamente preoccupazioni e suggerimenti
- affrontare i disaccordi con mente aperta
- rispettare tutte le politiche, le leggi e le regole applicabili al nostro lavoro
- segnalare immediatamente le attività criminali e le violazioni delle norme.

Informazioni importanti che devi sapere:

Rispetto reciproco

Lavorando insieme, sottolineiamo il lavoro di squadra, la dignità e la reciproca civiltà. Apprezziamo le nostre differenze.

Pari opportunità di lavoro

È politica della BERSANO CARLO S.p.A. e responsabilità di ogni dipendente trattare i nostri colleghi con equità e dignità.

La BERSANO CARLO S.p.A. è un datore di lavoro che sostiene le pari opportunità e si impegna per un ambiente libero dalle discriminazioni. La Società offrirà pari opportunità di lavoro a tutte le persone impiegando la persona più qualificata in ogni lavoro, indipendentemente da razza, colore, sesso, gravidanza, orientamento sessuale, identità di genere, religione, stato civile, età, nazionalità, disabilità, stato di cittadinanza, appartenenza sindacale o altro gruppo protetto. Questa politica si applica a tutti i termini e le condizioni di impiego, incluse assunzioni, collocamento, promozione, retrocessione, trasferimento, richiamo, reclutamento, pubblicità per reclutamento, licenziamento o cessazione, tasso di retribuzione o altre forme di compensazione e selezione per la formazione.

Diversità e inclusione

Vogliamo fornire un luogo di lavoro positivo in cui tutti gli individui possano crescere, contribuire e partecipare. Ci impegniamo a garantire che ogni persona abbia l'opportunità di avere successo, crescere e contribuire al successo globale della nostra attività.

Ognuno di noi è responsabile della creazione di un luogo di lavoro in cui tutti siano trattati con onestà, dignità e cortesia.

Molestie

La condotta verbale o fisica che colpisce un dipendente a causa della sua razza, colore, sesso, orientamento sessuale, gravidanza, identità di genere, religione, stato civile, età, origine nazionale, disabilità, non sarà tollerata dalla BERSANO CARLO S.p.A..

Ognuno di noi ha il diritto di essere libero da comportamenti discriminatori, offensivi, o altrimenti non professionali sul lavoro. I dipendenti, i clienti, i venditori ed i visitatori della BERSANO CARLO S.p.A. saranno trattati con dignità, cortesia e correttezza. La condotta che viola la politica contro le molestie della società può comportare provvedimenti disciplinari.

Ognuno di noi farà uso di buon senso nelle relazioni con i collaboratori/colleghi. Se si verificano o si osservano molestie sul luogo di lavoro, segnalare immediatamente l'incidente al proprio responsabile di reparto, all'Ufficio Personale, o a qualsiasi membro della direzione.

Sicurezza

La sicurezza dei dipendenti della BERSANO CARLO S.p.A. e il funzionamento sicuro delle apparecchiature e macchinari costituiscono sempre un obiettivo primario. Tutti i dipendenti, senza eccezioni, hanno la responsabilità di garantire che tutte le operazioni della BERSANO CARLO S.p.A. siano condotte in sicurezza. I dipendenti sono tenuti a rispettare tutte le norme e le pratiche di sicurezza ed a seguire le istruzioni relative a pratiche di lavoro sicure ed efficienti. La BERSANO CARLO S.p.A. ed i suoi dipendenti devono impegnarsi a prendere tutte le misure ragionevoli per preservare e migliorare l'ambiente, la salute e la sicurezza. I dipendenti devono segnalare immediatamente qualsiasi incidente, malattia, condizione o pratica non correlata al lavoro ad un R.L.S., al Responsabile del Servizio Prevenzione e Prevenzione o all'ufficio Assicurazione Qualità aziendale.

Qualità

Un livello di Qualità dei prodotti e dei servizi che soddisfa o supera le aspettative dei clienti metterà la BERSANO CARLO S.p.A. al sicuro dalla concorrenza ed assicurerà il nostro successo futuro. È nostra responsabilità comprendere le esigenze dei nostri clienti e soddisfare tali requisiti con prodotti e servizi di qualità.

Alcol e droghe

Manteniamo un ambiente di lavoro libero dagli effetti dell'abuso di alcol e dall'uso illegale di droghe. Tali attività minacciano la nostra capacità di servire i nostri clienti e compromettono la sicurezza dei nostri dipendenti. La BERSANO CARLO S.p.A. non tollera la vendita, la distribuzione, l'uso di droghe o alcolici mentre i dipendenti sono impegnati in attività aziendali o mentre lavorano in azienda, ad eccezione di un uso ragionevole di alcool in occasione di un evento organizzato dalla Società ed approvato dalla direzione. Se un farmaco con obbligo di prescrizione interferisce con la capacità di svolgere il proprio lavoro, il lavoratore deve segnalare il fatto al Medico Competente, in modo tale da consentirgli di valutare la necessità di introdurre eventuali limitazioni e riportarle sul giudizio di idoneità alla mansione specifica, consegnato all'azienda.

Violenza sul posto di lavoro

Ci impegniamo a fornire un ambiente di lavoro sicuro per tutti. La BERSANO CARLO S.p.A. ha adottato una politica di tolleranza zero per gli atti di violenza ed i comportamenti verbali o fisici che potrebbero essere causa di violenza sul posto di lavoro. La BERSANO CARLO S.p.A. non tollera comportamenti violenti nei luoghi di lavoro, commessi da o contro i nostri dipendenti. Sono compresi nei comportamenti vietati: le minacce di violenza o i commenti intimidatori, il causare lesioni fisiche a qualcun altro, danneggiare intenzionalmente le proprietà altrui o dell'azienda, il vandalismo, il sabotaggio e/o l'aggressività in modo che qualcuno possa ragionevolmente temere di subire lesioni. Ognuno ha la responsabilità di rimanere vigile nei confronti di comportamenti violenti o illegali nei luoghi di lavoro e di segnalare immediatamente qualsiasi minaccia di violenza o commenti intimidatori o commenti e, con la stessa diligenza, segnalare reali azioni violente.

Per la protezione di tutti i dipendenti e di tutti coloro che potrebbero essere coinvolti, i dipendenti sono incoraggiati a segnalare tutti i motivi di preoccupazione.

Se osservi un comportamento che è o potrebbe diventare violento o pericoloso, usa il tuo giudizio ed informa il tuo responsabile o l'Ufficio Personale.

Informazioni confidenziali

Le informazioni riservate e proprietarie sono preziose risorse della BERSANO CARLO S.p.A.. Queste includono, tra le altre cose, dati sui prezzi e sui costi, informazioni su fusioni, acquisizioni e dismissioni, processi e procedure aziendali proprietarie, segreti commerciali e *know-how*, programmi per computer, programmi di marketing e vendita e informazioni su clienti, fornitori e subappaltatori.

Le informazioni riservate come qui definite devono essere utilizzate solo come richiesto dalla Società o altrimenti come previsto dalla legge e devono essere conservate solo presso Società autorizzate e protette dal libero accesso a luoghi riservati. Le informazioni non devono mai essere usate per guadagno personale. Le informazioni riservate devono essere condivise solo con le persone autorizzate a vederle e che necessitano delle medesime per poter svolgere un lavoro per la BERSANO CARLO S.p.A..

Le informazioni riservate come qui definite non devono essere condivise con nessun soggetto al di fuori della BERSANO CARLO S.p.A. a meno che un soggetto non abbia un legittimo rapporto commerciale con la BERSANO CARLO S.p.A. e necessiti di conoscere dette informazioni per condurre affari con noi, e tale divulgazione non sia altrimenti vietata dalla legge applicabile o da un accordo di riservatezza con una terza parte. La divulgazione non autorizzata di informazioni riservate può danneggiare la nostra attività e le attività dei nostri clienti, fornitori e subappaltatori. La divulgazione di informazioni riservate come qui definite, in alcuni casi, può anche violare la legge e potrebbe comportare multe, sanzioni o azioni legali contro la BERSANO CARLO S.p.A. e/o altre persone coinvolte.

Hai il dovere e la responsabilità personale di proteggere le nostre informazioni riservate come parte del tuo rapporto commerciale con la BERSANO CARLO S.p.A. Questo obbligo continua anche dopo la chiusura del rapporto con la BERSANO CARLO S.p.A.

Conflitto di interessi

Dato il tuo impiego presso la Società, dovresti riconoscere la tua responsabilità di evitare qualsiasi conflitto tra i tuoi interessi personali e quelli della Società (esempi sono forniti di seguito). Un conflitto di interessi si verifica quando i nostri interessi personali interferiscono, o sembrano interferire, con la nostra capacità di prendere corrette decisioni commerciali per conto della Società. Ci sono alcune comuni relazioni o circostanze che possono creare o dare l'impressione di un conflitto di interessi. Le situazioni che generalmente comportano doni e affari o affari o investimenti finanziari. I conflitti di interesse si verificano quando un dipendente è in grado di utilizzare la propria posizione presso la BERSANO CARLO S.p.A. o il proprio rapporto con un'altra persona a proprio vantaggio. Ad esempio, un dipendente che ha una relazione personale con un cliente, un concorrente o un venditore con cui l'azienda opera.

Uso di beni aziendali

Le attività della BERSANO CARLO S.p.A. sono destinate ad essere utilizzate in modo da favorire la nostra azienda. Dobbiamo preservare queste risorse e usarle saggiamente. L'uso personale di attrezzature, forniture, materiali e attrezzature della Società, o l'utilizzo di attrezzature di proprietà dell'azienda fuori dalla sede aziendale per uso personale, non è generalmente consentito e deve essere approvato dalla Società, dal proprio responsabile e/o dall'Ufficio Personale.

Accettare regali

Non devi mai accettare regali che sembrano compromettere o influenzare il buon giudizio commerciale. Non devi mai sollecitare doni o favori dalle persone con cui facciamo affari. A volte, puoi accettare novità, articoli promozionali di valore nominale o regali modesti se sono vere tutte le seguenti condizioni:

- il regalo è conforme alle regole dell'azienda del donatore
- questo succede solo occasionalmente
- il regalo non è stato sollecitato
- la divulgazione del dono ricevuto non metterebbe in imbarazzo la nostra azienda o le persone coinvolte.
- il valore del regalo è inferiore a 50 euro.
- non si devono mai chiedere omaggi.

Accettazione di inviti per intrattenimento

È possibile accettare occasionalmente un invito per un'attività sportiva, di intrattenimento o pasti in relazione al proprio impiego presso la BERSANO CARLO S.p.A. se:

- il regalo è conforme alle regole dell'azienda del donatore.
- il regalo non è stato sollecitato.
- l'avvenimento è raro e di valore ragionevole e non eccessivo.
- la divulgazione dell'attività non metterebbe in imbarazzo la nostra azienda o le persone coinvolte.

Il tuo responsabile deve approvare l'attività in anticipo.

Gli eventi di "alto profilo" come un concerto o un evento sportivo molto popolare, un intrattenimento elaborato o qualsiasi altro evento ad alto costo devono essere approvati dal responsabile prima dell'accettazione.

Abbiamo la responsabilità di riportare accuratamente tutte le informazioni aziendali, come le ore lavorate, i rapporti di lavoro, le spese commerciali e di viaggio, i dati di spedizione e ricezione e le cifre finanziarie in modo tempestivo e accurato.

Diritti d'autore, brevetti e marchi

La proprietà intellettuale è una risorsa preziosa. Essa include *copyright*, brevetti e marchi. Rispettiamo e proteggiamo la proprietà intellettuale, che appartenga a noi o ad altri. Rispetta tutte le leggi sul *copyright* e le altre leggi sulla proprietà intellettuale. Per la protezione della Società e la tua, è fondamentale dimostrare il rispetto delle leggi che regolano il *copyright*, l'uso corretto di materiale protetto da *copyright* di proprietà di altri, marchi e altre proprietà intellettuali, inclusi i diritti d'autore, i marchi e i marchi della Società.

Clienti

I nostri clienti sono la ragione per cui esistiamo. Coinvolgere i nostri clienti nel soddisfare le loro esigenze e aspettative è essenziale per il nostro successo.

Cosa dobbiamo fare:

- fornire prodotti e servizi di qualità
- rispettare o superare le loro aspettative
- comunicare onestamente e correttamente.

Informazioni importanti che devi sapere:

Tangenti e bustarelle

Una tangente consiste nel dare o accettare denaro, tasse, commissioni, crediti, regali, favori o qualsiasi oggetto di valore che sia direttamente o indirettamente fornito in cambio di un trattamento favorevole. Non offriamo, diamo, chiediamo o prendiamo alcuna forma di percentuale o tangente. Vogliamo che i nostri clienti utilizzino i nostri servizi e prodotti per il loro valore, non perché abbiano ricevuto "qualcosa in più". Tangenti in qualsiasi forma non saranno tollerate.

Clienti e regali

Noi competiamo esclusivamente sul valore dei nostri prodotti e servizi. Non convinciamo i clienti ad acquistare da noi offrendo regali. Potremmo fornire novità pubblicitarie o promozionali o altri articoli che soddisfano le seguenti linee guida:

- non violino leggi o regolamenti applicabili.
- non siano dati a un funzionario o dipendente governativo.
- non abbiano lo scopo di influenzare la decisione del destinatario di assegnare o mantenere affari con noi.
- non siano stati sollecitati.
- non mettano in imbarazzo la nostra azienda, il destinatario o le persone coinvolte se divulgate.
- siano rari in natura.

Comunità e Ambiente

Vogliamo migliorare la qualità della vita nelle nostre comunità. Ci sforziamo di essere un *partner* di fiducia e stimato per la comunità migliorando la qualità della vita nelle aree in cui viviamo e lavoriamo.

Cosa dobbiamo fare:

- salvaguardare l'ambiente e le nostre risorse naturali
- essere buoni cittadini
- sostenere le organizzazioni che migliorano l'ambiente e forniscono educazione ambientale, incoraggiando nel contempo il volontariato dei dipendenti.

Informazioni importanti che devi conoscere:

Pratiche ambientali

La BERSANO CARLO S.p.A. si impegna a condurre gli affari in un modo da rispettare, preservare e migliorare l'ambiente. Per fare questo, noi:

- svolgiamo la nostra attività/servizi in modo ecologicamente responsabile
- utilizziamo l'energia con saggezza ed efficienza nelle nostre operazioni.
- rispettiamo tutte le leggi ed i regolamenti in materia ambientale, le politiche aziendali e gli standard professionali delle buone pratiche del settore.
- utilizziamo tecnologie e procedure operative progettate per ridurre al minimo i rischi per la salute e la sicurezza.
- incoraggiamo i dipendenti a segnalare qualsiasi condizione che possa rappresentare un pericolo per l'ambiente, la salute o la sicurezza.

Cittadinanza aziendale

La BERSANO CARLO S.p.A. è un'azienda che ha un profuso un grande impegno nel fare la differenza per l'ambiente, per le comunità e per le persone. Conduciamo noi stessi in modo sicuro e responsabile aiutando nel contempo a costruire comunità migliori, rispettando e proteggendo le nostre risorse naturali, rispettando e proteggendo le nostre persone e facendo la cosa giusta.

Relazioni comunitarie

La BERSANO CARLO S.p.A. è impegnata a collaborare con le comunità che serviamo ed a concentrare gli sforzi su programmi che rendano le nostre comunità più pulite, più sicure e più forti. Inoltre, prestiamo con entusiasmo il nostro sostegno e i nostri servizi a cause che promuovono l'orgoglio civico, lo sviluppo economico e l'istruzione. Ci impegniamo a condurre gli affari in un modo che rispetta, preserva e migliora l'ambiente.

Scelta dei fornitori

La BERSANO CARLO S.p.A. seleziona i fornitori che soddisfano al meglio le nostre esigenze utilizzando cinque criteri oggettivi principali:

- *leadership* di prodotto e tecnologia,
- assistenza e supporto alla *leadership*,
- qualità, considerando l'impegno dei fornitori e la loro storia di rispetto delle leggi, norme e regolamenti applicabili,
- prestazioni di consegna e tempi di consegna,
- performance di costo totale.

Laddove è richiesta un'offerta, valutiamo tutte le proposte in modo equo e tutte le informazioni ottenute dai fornitori sono trattate dalla BERSANO CARLO S.p.A. come altamente riservate.

Negoziazione contrattuale

Durante le trattative commerciali con un fornitore o un potenziale fornitore, dobbiamo essere equi e ragionevoli, rispettare tutte le leggi ed i regolamenti applicabili e sostenere le buone pratiche commerciali.

Concorrenti

Praticiamo una competizione leale, aperta e legale.

Cosa facciamo:

- otteniamo informazioni in modo equo e legale
- trattiamo i concorrenti con rispetto
- promuoviamo una concorrenza aperta e vigorosa.

Raccolta di informazioni sulla concorrenza

Rispettiamo sempre le informazioni proprietarie ed i segreti commerciali degli altri, compresi gli ex datori di lavoro.

Al fine di mantenere il passo con gli sviluppi nel nostro settore, abbiamo la responsabilità e il diritto di ottenere informazioni su altre società, comprese quelle con cui competiamo. Otteniamo queste informazioni attraverso mezzi pubblici, etici e legali, come conferenze e documenti pubblici, riviste, riviste specializzate e altre informazioni pubblicate e scritte. Qualsiasi indagine sul mercato o sui concorrenti deve essere approvata dal *senior management* e condotta in conformità con gli *standard* del settore di indagine accettati.

Prezzi, termini e altre informazioni di mercato possono essere ottenuti da o forniti a clienti e fornitori nel corso di normali discussioni o negoziazioni. In circostanze limitate, ciò può verificarsi anche con i concorrenti in caso di subappalto o altre proposte per fornire o ottenere servizi o merci. Non cerchiamo mai informazioni tramite mezzi impropri, come *l'hacking* in siti *web* o sistemi informatici ad accesso limitato, pretesti illegali, furti con scasso, spionaggio o intercettazioni telefoniche.

Rispettiamo sempre le informazioni proprietarie e i segreti commerciali degli altri.

Segnalazione di violazione nota o percepita

È necessario segnalare qualsiasi violazione nota o percepita di leggi, regolamenti, politiche aziendali o il nostro Codice di condotta e segnalare tali violazioni al proprio responsabile o all'Ufficio Personale.

La BERSANO CARLO S.p.A. fornisce anche metodi anonimi e riservati per segnalare tali dubbi. Identificando i problemi o chiedendo aiuto, si migliora la nostra reputazione di integrità, onestà e fiducia, e assicuriamo che il nostro Codice di condotta sia rispettato ed applicato.

Quando devi parlare?

Quando tu:

- ritieni che i nostri valori, il Codice di condotta o le nostre politiche non vengano seguiti.
- pensi che le leggi, i regolamenti o le condizioni di autorizzazione non vengano seguiti.
- pensi che ci sia un'irregolarità contabile o una violazione di *auditing*.
- pensi che ci sia stato furto, frode o un'appropriazione indebita.
- hai una domanda o una preoccupazione.
- sei a conoscenza di un conflitto di interessi o di un potenziale conflitto di interessi.

Hai molte persone con cui parlare se hai bisogno di aiuto. Tenere le cose per sé non le risolverà e non aiuterà la BERSANO CARLO S.p.A. a continuare ad essere un *leader* in etica e integrità. Le segnalazioni dovrebbero essere fatte in buona fede. Esaminiamo tutte le preoccupazioni riportate. Chiunque denuncia consapevolmente un falso reclamo, minaccia altri o danneggia la reputazione di un'altra persona, sarà soggetto ad azioni disciplinari, fino al licenziamento. Manteniamo i rapporti circa le questioni etiche confidenziali. Informiamo solo quelle persone che devono essere messe al corrente di un evento segnalato al fine di assicurare che venga intrapresa un'azione immediata ed appropriata.

Rispondiamo immediatamente a segnalazioni di attività illegali, problemi di sicurezza, irregolarità contabili o di *audit*, violazioni delle politiche aziendali o problemi relativi alla salute e sicurezza sul lavoro collaborando con i *team* investigativi appropriati. Se riscontriamo violazioni di leggi, regolamenti, politiche o del nostro Codice di condotta, agiamo prontamente. Faremo in modo che problemi simili non si ripetano.

La BERSANO CARLO S.p.A. proibisce le ritorsioni contro chiunque segnali una preoccupazione. Non esitare a chiamare i responsabili se ritieni di essere stato oggetto di ritorsioni per aver parlato. Le persone coinvolte in comportamenti ritorsivi saranno oggetto di azioni disciplinari, fino al licenziamento. Prendiamo sul serio le segnalazioni circa le ritorsioni e le accuse di ritorsione saranno oggetto di indagine.

Sostenibilità della *Supply Chain*

Manteniamo buoni rapporti con i nostri fornitori, sono i nostri *partner*.

Cosa facciamo:

1. Selezioniamo i fornitori in modo equo ed obiettivo;
2. Affrontiamo onestamente e direttamente le trattative contrattuali;
3. Lavoriamo con i nostri fornitori per onorare i nostri impegni;
4. Dimostriamo un buon giudizio commerciale;

Cosa ci aspettiamo dai fornitori:

1. Che dimostrino il rispetto delle leggi in materia di salute, sicurezza e ambiente ed abbiano un Piano di miglioramento;
2. Che introducano una cultura di innovazione e collaborazione;
3. Che applichino la politica di "Tolleranza zero sulla corruzione";
4. Che dimostrino il rispetto dei diritti umani e della diversità;
5. Che dimostrino di aver valutato tutti i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro;
6. Che dimostrino la sostenibilità della propria *Supply-chain*;

RISPETTO DELLE LEGGI SULLA SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE

Il nostro fornitore deve dimostrare il rispetto completo delle leggi e dei regolamenti relativi a salute, sicurezza e ambiente per ogni impianto di produzione. I requisiti preferenziali sono le certificazioni ISO 14001 e OHSAS 18001/ISO 45001.

Il nostro fornitore deve implementare un piano di avanzamento specifico su:

- riduzione delle emissioni negli impianti e durante le attività di trasporto;
- efficienza energetica;
- riduzione dei rifiuti;
- riduzione del consumo d'acqua.

CULTURA DELL'INNOVAZIONE E COLLABORAZIONE

I nostri fornitori devono dimostrare di avere cultura e competenza riguardo all'innovazione continua di processi, prodotti e organizzazione. È necessario (o obbligatorio) che il nostro fornitore sia disponibile a collaborare e collaborare con noi per garantire il miglior livello di tecnologia. Idee innovative sono ben accette.

POLITICA DI "TOLLERANZA ZERO" DELLA CORRUZIONE

I nostri fornitori devono dimostrare di avere una politica specifica sulla TOLLERANZA ZERO SULLA CORRUZIONE.

La loro politica deve dimostrare che il Fornitore non può influenzare alcun dipendente della BERSANO CARLO S.p.A. offrendo regali. I doni per gli acquisti o l'indebita influenza su qualsiasi decisione commerciale non sono consentiti.

RISPETTO DEI DIRITTI UMANI E DIVERSITÀ

I nostri fornitori devono dimostrare di avere una specifica politica e organizzazione per il rispetto di tutti i diritti umani e la diversità basata sull'organizzazione internazionale del lavoro [ILO]

<http://www.ilo.org/global/lang--en/index.htm>

L'uso di bambini lavoratori sotto i 14 anni deve essere vietato.

Il nostro fornitore deve dimostrare di avere un ambiente di lavoro che rispetti la dignità dei dipendenti. In nessun caso i dipendenti saranno soggetti a molestie fisiche, sessuali o verbali. In nessun caso i dipendenti saranno condannati a punizioni corporali o sottoposti a sanzioni pecuniarie come atto punitivo.

L'orario di lavoro deve essere conforme alle leggi locali e ai contratti collettivi per le normali attività e orari di lavoro.

Ogni dipendente ha diritto a percepire una retribuzione non inferiore al minimo, in base alle leggi locali ed ai contratti collettivi, inclusi salari regolari, retribuzioni straordinarie e *benefit* legalmente obbligatori.

È vietato discriminare dipendenti sulla base di razza, religione, colore, nazionalità, sesso, età, disabilità, stato militare, orientamento politico, orientamento sessuale o qualsiasi altro statuto protetto dalla legge.

VALUTAZIONE DEI RISCHI

La politica circa la valutazione del rischio, basata sull'analisi rischio/opportunità, deve essere inclusa nella loro organizzazione al fine di valutare:

- rischio connesso a nuovi affari e analisi della capacità finanziaria (capacità di gestire gli affari finanziari monetari e prendere decisioni rilevanti tenendo conto di tutte le possibili conseguenze finanziarie legali)
- rischio originato dalla violazione delle leggi/normative in materia di sicurezza e ambiente;
- rischio relativo al livello di competenza interna e al *turn-over* dei dipendenti;
- analisi competitiva
- assicurazione adeguata e copertura finanziaria
- piano di emergenza adeguato per gestire eventi interni ed esterni

SOSTENIBILITA' DELLA SUPPLY CHAIN DEI SUB-FORNITORI

Anche i sub-fornitori devono rispettare tutti i punti previsti per i fornitori diretti.

MONITORAGGIO E REPORTING DELLA SUPPLY CHAIN

La BERSANO CARLO S.p.A., attraverso i propri dipendenti o rappresentanti, si impegna periodicamente a monitorare la Sostenibilità della *Supply Chain*, attraverso *audit* specifici e pianificati.

Nel caso in cui un fornitore, un subfornitore o un suo rappresentante non rispettino questo Codice etico aziendale, sarà necessario rivedere tutti i Contratti aziendali o, in caso di violazioni molto gravi, è necessario porre fine alla *partnership* commerciale.

Forno C.Se, 28/03/2018

LA DIREZIONE

